



Trainersbestand SSN
Academisch jaar 2019-2020
Laatste update 20 Januari 2020

Talentontwikkeling voor en door jou!

Inhoudsopgave

Inleiding.....	3
Wat is het trainersbestand?	3
Stimuleren om trainingen te volgen	3
Training aanvragen	3
Subsidievereisten	4
Trainingsbureaus.....	5
1. Algemeen op maat.....	5
Banning Projects	5
Challenge factory	8
Trainingen op MAAT	9
Power2Improve.....	10
Feisty?	12
2. Communicatie	13
PHACT.....	13
3. Financieel	15
Reeland Consultancy.....	15
4. Sponsoring	17
Sponsorvisie	17
Bijlage 1: Contactgegevens trainersbureaus.....	19
Bijlage 2: Evaluatieformulier	20

Inleiding

Een van de kerntaken van Stichting Studentensport Nederland is talentontwikkeling. Door het aanbieden van trainingen en workshops probeert SSN een bijdrage te leveren aan de kwaliteit van de verschillende besturen binnen SSN, zodat de organisatie als geheel sterker wordt. Dit kunnen trainingen zijn op provinciaal maar ook op lokaalniveau aan diverse organisaties en sportbesturen, die hiernaar vragen. De kennis en vaardigheden die de OSSO's, SSB's, SSV's en wellicht ook USC-directeuren kunnen opdoen door het volgen van één van deze trainingen, bieden handvaten die zij kunnen aangrijpen tijdens hun dagelijkse bezigheden. In het trainersbestand zullen de trainers per onderwerp vermeld worden. Daarbij zijn er diverse trainers, die zich specialiseren in maatwerk (verschillende onderwerpen) maar ook op specifieke onderwerpen.

Wat is het trainersbestand?

Het trainersbestand is een bundeling van informatie over verschillende trainingsbureaus in Nederland waar SSN een samenwerking mee heeft. Het bestand bevat onder andere informatie over de trainingen en de trainers van de bureaus. Met alle trainingsbureaus die zijn opgenomen in dit bestand, is een speciale prijsafspraken. Alle organisaties die zijn aangesloten bij SSN kunnen om die reden, zich ook bij de trainers beroepen op de speciale prijsafspraken. Het trainingsbureau bestand is opgesteld om het zoeken en vinden van een passende training te vereenvoudigen. Kortom, het trainersbestand is een middel om talent, vaardigheden en competenties van diverse organisaties op niveau te houden, maar ook om deze te verbeteren.

Stimuleren om trainingen te volgen

Naast speciale prijsafspraken met de trainingsbureaus kunnen de OSSO's, SSB's en SSV's (in naam van de OSSO) aanspraak maken op een vergoeding van 100 euro per workshop. De vergoeding van 100 euro namens SSN, kan gezien worden als een extra stimulans voor de ontwikkeling van vaardigheden en competenties.

Training aanvragen

Trainingen kunnen aangevraagd worden door contact op te nemen met de trainer / trainster. In bijlage 1 staan de contactgegevens vermeld van de diverse trainers. Bij de aanvraag moeten de verschillende onderstaande zaken met de trainer besproken en overeengekomen worden:

- Locatie;

- Aantal personen; (minimum 3) (maximale aantal valt te bespreken)
- Datum & Tijdstip van training; (minimale duur van een training is 1 uur – 1,5 uur)
- Onderwerpen voor de training;
- De organisatie, die de aanvraag doet.
- Reiskosten
- Bedrag exclusief/Inclusief BTW

Subsidievereisten

Na het volgen van een workshop of training, kunnen OSSO's en aangesloten leden een subsidieverzoek van 100 euro indienen bij SSN. Als de volgende documenten geleverd worden, zal een subsidie van 100 euro worden uitgekeerd naar OSSO of aangesloten lid, die de training heeft gevolgd.

- Feedback door het evaluatieformulier in te vullen (bijlage 2), over de ervaringen van de workshop;
- Factuur van de training (gericht van de trainer naar de organisatie, die de aanvraag deed);
- Zelfgemaakte factuur van €100 euro naar SSN gericht, afkomstig van de aanvrager van de workshop.

Let op: Subsidieverzoeken in de periode van September tot December dienen voor 31 December te worden ingediend.

Let op: Subsidieverzoeken in de periode van Januari tot Juli dienen voor 31 Juli te worden ingediend.

Let op: Per academisch jaar kunnen leden van SSN maximaal 2 subsidieverzoeken indienen.

Bij te late indiening vervalt het recht op subsidie.

Trainingsbureaus

1. Algemeen op maat

Banning Projects

Bureauprofiel

Banning Projects *Leren, Veranderen, Creëren*, opgericht in 2002, is een organisatieadvies- en trainingsbureau voor profit en non-profit organisaties. Banning Projects staat voor het versterken van het leer-, verander- en creërend vermogen van mens en organisatie: creatief, flexibel, efficiënt en slagvaardig inspelen op steeds veranderende omstandigheden. Duurzaam succes voor de persoon, het team en de organisatie als geheel. Banning Projects is aangesloten bij de Orde van organisatiekundigen en -adviseurs (Ooa) en NvO2.

Uw adviseur



Sylvie Banning is afgestudeerd in de Interdisciplinaire Onderwijskunde aan de Radboud Universiteit te Nijmegen en heeft de Post-Graduate Management Consultant aan de Vrije Universiteit afgerond. Daarnaast is zij intensief geschoold in de interventie- en begeleidingskunde (NLP, TA, Systemisch werken, RET). Zij is geaccrediteerd in DISC-profielen, organisatiecultuur- en groepstijl-inventory en Brein Leren.

Mijn persoonlijke missie is: Mensen inspireren, het beste in hen zelf laten ontdekken en dit in actie brengen. Dromen en ambities leren waarmaken. Doel is eenieder in staat stellen om op een authentieke (eigen) wijze, autonoom, in verbinding met zichzelf en de ander vitaal en effectief te functioneren, gegeven de situatie. In mijn trainingen en workshops werk ik in de hier-en-nu situatie. Ik ben open, helder, aanspreekbaar, direct en respectvol naar mensen toe. Daarnaast ben ik een fervent sportster en geloof heilig in de gezonde balans tussen lichaam en geest. Als ex-lerares Lichamelijke Opvoeding heb ik veel ervaring opgedaan in het organiseren en opzetten van sporttoernooien, waaronder het Kampong Omnitoernooi.

Trainingsaanbod op maat

1. Workshops: een krachtige visie voor een vitaal doelgericht bestuur?

Banning Projects helpt besturen en organisaties met het zoeken naar oplossingen vanuit verschillende perspectieven en aspecten. Wat speelt er eigenlijk echt? Wat gebeurt er als we niets doen? Hoe zorg je ervoor dat er niet meer van hetzelfde wordt gedaan, maar daadwerkelijke diepgaande veranderingen plaatsvinden en doet wat nodig is? Zijn de missie, visie, de leidende principes en kernwaarden inspirerend genoeg en richtinggevend voor uw mensen? Zijn de juiste competenties aan boord? Samen kijken we naar de besturingsbalans: de mate van externe versus interne gerichtheid, de mate aan flexibiliteit versus beheersing in de organisatie of afdeling. Maar ook de oriëntatie op de tijdsas: het heden, het verleden en de toekomst. Wat is dan nodig gegeven de visie en doelen?

Banning Projects verzorgt workshops in:

- Visieontwikkeling en
- Balans in beleid en sturing: praktische vertaalslagen naar strategische/beleidsplannen en operatie
- Integraal managen op de PICOFAH-aspecten

2. Trainingen in het managen van projecten en sportevents: het managen van succes Effectief managen van een project is één, maar hoe manage je jezelf en je project in de omgeving? Banning Projects geeft in haar trainingen hiervoor praktische inzichten, tools en handzame tips mee.

Ik heb veel personen en teams geprofessionaliseerd in projectmatig werken en projectmanagement in diverse organisaties en opleidingsinstituten (Post-HBO Projectmanagement opleidingen). Voor SSN verzorg ik korte, krachtige trainingen op het gebied van projectmatig werken en projectmanagement. Hierin staat het effectief en efficiënt managen van bijvoorbeeld sportevenementen centraal.

Mogelijk inhoud van de trainingen:

- Kaderstelling en toepassing
 - o Projectmanagementbenaderingen en methoden: een wegwijzer
- De technische aspecten van projectmanagement (Het)
 - o Inrichten en beheersen van projecten: hoe doe je dat?
 - ✓ Organisatie, kwaliteit, geld, tijd, informatie en documentatie en communicatie
 - ✓ Risicomanagement
 - o Het opstellen van een professioneel projectplan
 - o Het sturen en werken vanuit een plan
- Sociaal-communicatieve aspecten (Wij en Ik)
 - o Persoonlijk leiderschap
 - o Teamwork in projecten
 - o Omgaan met opdrachtgever

3. Leiderschapstrainingen, sociaal-communicatieve en samenwerkingsvaardigheden

Korte, krachtige trainingen op het gebied van onder andere:

- Sociaal-communicatieve interactie- en adviesvaardigheden, w.o. omgaan met weerstand en toepassingen vanuit de NLP en TA
- Teamontwikkeling en werken in en met groepen
 - o Groepsdynamieken herkennen en interveniëren,
 - o Vergaderingen voorzitten en leiden
 - o Besluitvormingsprocessen
 - o Conflicthantering en onderhandelen
- Leiderschap en persoonlijke effectiviteit
 - o Jouw kwaliteiten en de eigenschappen van leiderschap
 - o Vitaliteit en levensbalans: 'Omgaan met sociale, werk- en/of studiestress'
 - o Je eigen koers kiezen en houden, ondanks tegenwind
 - o Organisatie- en familie-opstellingen

Alle workshops en trainingen zijn doelgericht, interactief en praktijkgericht, leren door te doen, te reflecteren en te communiceren, afgestemd op de leervragen en -behoeften. De theorie wordt als onderbouwing meegegeven, daar waar nodig. Aanvullend verzorg ik ook individuele en teamcoachingstrajecten.

Voor meer informatie of vragen kunt u mij bereiken op mobielnummer: +31 (0) 6 244 36 370 of bekijk de website www.banningprojects.nl. Banning Projects hanteert bedragen tussen de 650 een 850 euro

Challenge factory

challenge
factory



Femma Roschar is in het hoger onderwijs werkzaam als docent en coach en heeft een grote voorliefde voor de interne ontdekkingsreizen die mensen maken. Momenteel is zij coach, trainer en medeoprichter van challenge factory en tevens werkzaam bij de Wageningen University and Research (WUR) als parttime coach en vaardigheidsdocent. Haar achtergrond als Gezondheidswetenschapper (geestelijke gezondheidskunde), als

mediator en het jarenlang werken in de gezondheidszorg en onderwijs, geven de fundering. Daarnaast heeft ze in haar eigen studietijd in Maastricht een bestuursjaar bij de MUSST als commissaris pr-ervaring mogen opdoen, die specifiek bodem geven aan de support voor de SSN en alle sportbesturen daaraan verbonden.

Haar kernkwaliteiten zijn haar onbevangenheid, sensitiviteit, verbeeldingskracht en nieuwsgierigheid. Zij biedt samen met haar collega's van challenge factory coaching en training aan studenten en docenten in het hoger onderwijs op het vlak van persoonlijk leiderschap & effectiviteit, groepsdynamische processen, onderhandelingsvaardigheden, innovatieve leerprocessen, communicatie en presentatietechnieken.

Mogelijkheden rondom product afname

De 'op-maat' invulling gebeurt tijdens een eerste kennismaking waarin we de behoeften en de mogelijkheden samen afstemmen. Afhankelijk van de grootte van de groep en de intensiteit van de training/workshop is het inzetten van meerdere geaccrediteerde trainers en coaches absoluut mogelijk.

Kortom:

Ben jij en je bestuur op zoek naar een ervaren coach en/of trainer voor (persoonlijk) leiderschap & effectiviteit, groepsdynamische processen, onderhandelingsvaardigheden, time-management of communicatie en presentatietechnieken? Challenge factory biedt al decennialang scherpe coaching en training op deze gebieden. De fundering van de trainer en coach is academisch geschoold, heeft zelf deze gebieden doorleeft en gevoeld en heeft vanwege eigen ervaring met sportbestuursjaar grote affiniteit met jou en je bestuur. Aarzel niet langer en vraag naar de mogelijkheden, we werken graag op maat naar jouw en jullie behoeften.

Trainingen op MAAT



Trainingen op Maat (ToM) is het trainingsbureau van de Landelijke Studenten Vakbond, dé belangenbehartiger van studenten in Nederland. Het bureau is opgericht met als doel het versterken van actieve studenten in Nederland. ToM werkt op non-profit basis en kan daardoor tegen een lage vergoeding trainingen aanbieden aan actieve studenten.

Trainingen

ToM biedt trainingen voor beginners en gevorderden aan over veel onderwerpen, gegeven door ervaringsdeskundige trainers. Denk hierbij bijvoorbeeld aan trainingen over de verschillende bestuursrollen (penningmeester, voorzitter, etc) en bestuursvaardigheden (effectief vergaderen, teamrollen, vrijwilligers aansturen, samenwerken, conflicthantering). Verschillende andere onderwerpen zijn ook mogelijk (alumnibeleid, sponsoring). ToM levert daarnaast inhoudelijke trainingen over medezeggenschap, het opstellen van statuten en kan helpen met coachingstrajecten. Onze trainingen zijn interactief en worden op maat gemaakt.

Trainers

Trainers van Trainingen op Maat zijn zelf actief student (geweest) of expert op een bepaald gebied. Zij krijgen een opleiding in het geven en maken van trainingen op maat die aansluiten op de doelgroep en de leerbehoefte van de aanvrager. Intern krijgen ze regelmatige terugkomdagen, intervisie en andere inhoudelijke ondersteuning.

Handigheden bij een aanvraag Bij een trainingsaanvraag aan ToM is het goed om aan een aantal dingen te denken.

- Wij maken onze trainingen op maat en vermijden standaardwerk. Bij het insturen van een aanvraag is het daarom handig om te melden wat je precies wilt leren, in hoeverre de doelgroep ervaren is, hoeveel deelnemers er verwacht worden, de tijdsduur en één of meerdere datumvoorstellen.
- Om de trainingskwaliteit te garanderen, geven wij onze trainingen aan maximaal 20 deelnemers per training. Verwacht je meer deelnemers, dan kunnen we in overleg wellicht meerdere trainingen parallel aanbieden.
- Trainingen vanuit Utrechtse instellingen zullen door de trainers van ToM worden ingevuld maar officieel onder de noemer van het VIDIUS-trainingsbureau vallen. Hier hoeft de aanvrager geen extra moeite voor te doen.

Power2Improve

Power2Improve helpt je jezelf blijvend te verbeteren



Power2Improve

De adviseurs, coaches en trainers van Power2Improve helpen je jezelf blijvend te verbeteren. Allemaal zijn we voormalig studentbestuurder en daarom ook helpen we graag bij het ontwikkelen van studentbestuurders. Dit door je te ondersteunen bij het opdoen en ontwikkelen van de kennis, de competenties en het gedrag dat jij nodig hebt.

Maatwerk

Maatwerk training en coaching, op het gebied van leiderschap, (online en offline) communicatie en breinvaardigheden. Dat doen we voor het bedrijfsleven door Europa, zoals bijvoorbeeld het senior management voor Ernst & Young door Europa, met op maat gemaakte coaching, trainingen en workshops.

Speciaal voor studentbestuurders

En speciaal voor studentbestuurders hebben we trainingen ontwikkeld en verzorgen we coaching van team en individu. Deze zijn steeds gebaseerd op ervarend leren. Wat je je hebt eigen gemaakt, kun je dus direct toepassen in de praktijk.

Stichting Studentensport Nederland, Fosst, Sportraad Utrecht, Erasmus sport, Integrand Nederland, Unipartners Nederland en Aiesec zijn maar een paar van de studentbestuursorganen voor wie we nu al meer dan 10 jaar trainingen verzorgen.

De juiste training op het juiste moment

Speciaal voor studentenbestuurders hebben we trainingen ontwikkeld en verzorgd. Globaal kent een bestuursjaar drie fasen, daarbij passend hebben we de volgende trainingen ontwikkeld:

Naast deze trainingen bieden we ook team coaching en individuele coaching aan. Op die manier hebben we al menig team weer helemaal op de rit gekregen en vele bestuurders een boost in hun ontwikkeling gegeven.

Hoe wij werken

Personalized Training en Practical Coaching

Iedereen wil iets anders bereiken en heeft een andere dagelijkse praktijk. Daarom kun je kiezen uit voornoemde trainingen. Daarnaast kunnen we programma's speciaal voor jou – of jullie – samenstellen. Maatwerk dus. In het ideale geval combineren we training met coaching, zodat je direct ervarend kunt leren, in de praktijk.

Ervarend leren

Zelf uitproberen, zelf ontdekken en zelf concluderen staan aan de basis van elke training van Power2Improve. Ervarend leren heet deze praktijkgerichte didactische methode, die niet alleen erg leuk, maar ook eye-openend is. Zie bijvoorbeeld deze impressie: <http://goo.gl/glgYFB>

Transfer

De transfer naar de eigen dagelijkse praktijk is zo belangrijk, dat onze trainingen altijd versterkt worden met coaching, intervisie of een combinatie daarvan. Waar mogelijk gaat de voorkeur uit naar intervisie. Dat kun je dat immers zelf, eventueel nadat je wij je het hebben geleerd. Ook coaching is een goede manier om nog eens stil te staan bij de eigen praktijk. Vandaar dat we vaak combinaties maken van coaching en training.

Intake

De deelnemer staat centraal. Daarom begint elke training met een intake van de verwachtingen en concrete wensen en situaties.

Voor maatwerk programma's gaan we nog een stap verder en is er een voorafgaande intake. De informatie die we zo krijgen, gebruiken we tijdens de training, coaching en intervisie.

Groepsgrootte

De standaard groepsgrootte is minimaal 4 en maximaal 12 deelnemers. Dit om alle deelnemers de begeleiding te kunnen geven die ze nodig hebben. Bij grotere groepen verzorgen we een interactieve presentatie.

Voorbeelden van andere trainingen die we verzorgen vindt je op onze website:

<http://www.power2improve.com>.

Power2Improve hanteert een tarief van 300 euro inclusief btw en eventueel een reiskostenvergoeding.

Feisty?



Dat betekent zoiets als pittig, vurig, sommigen zouden zelfs hardnekkig kunnen zeggen. Wat bedoelen wij ermee? Trainingen vol enthousiasme, power en inhoud, die blijven hangen – en waar het persoonlijke altijd een streepje voor heeft op het zakelijke. Bij Feisty geven wij graag trainingen, maar nog liever trainingstrajecten. [Wij](#) zorgen ervoor dat de training volledig bij jullie situatie past, zodat je razendsnel jouw skills kan aanscherpen!



Lizzy
Lizzy@feistyconsultancy.nl
 06-41786742



Jesse
jesse@feistyconsultancy.nl
 06-18476541

Trainingen

Een training duurt meestal 2 uur, de groepsgrootte ligt vaak tussen 4-40 personen. Maar alles is natuurlijk mogelijk. De prijs? Die ligt gemiddeld op €250 per training. Dit is inclusief alle voorbereiding die wij treffen om hem zo persoonlijk mogelijk te maken!

- **Acquisitie**

Meer sponsors. Meer leden. Meer budget voor toffe activiteiten. [Meer info](#)

- **Marketing**

Het toverwoord van de 21e eeuw, maar hoe zet je dit nou goed in? [Meer info](#)

- **Netwerken**

Het is net werken..! Hoe beweeg je in een zaal vol onbekenden en bouw je een netwerk dat interessant is voor jou én jouw vereniging? [Meer info](#)

- **Solliciteren**

Wij helpen je alle rondes door voor je droombaan! Of ben je op zoek naar jouw gedroomde opvolger en moet je sollicitaties afnemen? Ook in dat geval kunnen wij je de fijne kneepjes, tips & tricks leren.

[Meer info](#)

- **Communicatie**

Een algemeen begrip? Jazeker! Daarom is het des te belangrijker om te kijken naar de communicatie van jouw bestuur en vereniging als geheel, zowel intern en extern. [Meer info](#)

- **Bestuurstraining(en)**

Alles wat je moet weten over jouw bestuursjaar; vergaderen, overdrachten, jaarverslagen, en beleidsplannen. Maak jouw bestuursjaar nuttig, efficiënt én leuk! Wij kunnen – op verzoek – ook een combinatietraining aanbieden. [Meer info](#)

Genoeg over ons, wat hebben jij en jouw vereniging te bieden? We zijn nooit te ver weg voor koffie of biertje ter kennismaking. Bel ons gewoon!

2. Communicatie

PHACT

Over mezelf, Paul Hautmans



Als trainer, adviseur, coach en procesbegeleider heb ik een ervaring van 40 jaar. Sinds 1998 ben ik zelfstandig professional en begeleid mensen en organisaties in persoonlijke en professionele ontwikkeling. Door mijn brede studieachtergrond (sociale pedagogiek, onderwijskunde, taal, theater en de opleiding tot Gestalttherapeut), mijn levensweg en werkervaring (binnen

hoger onderwijs, overheid, semi-publieke sector, bedrijfsleven, studentenorganisaties) ben ik in staat om voor elke groep een inspirerend (trainings)programma-op-maat te realiseren.

Filosofie Paul Hautmans, coach & therapeut

Mijn core business is het toerusten van mensen om het doel wat ze zich stellen ook daadwerkelijk in de praktijk tot stand te brengen. Leidende principes daarbij zijn: betrokkenheid en distantie, mensen binden en verbinden, persoonlijk leiderschap en verantwoordelijkheid. Afhankelijk van de wens, behoefte en mogelijkheden van de opdrachtgever/klant maken we een keuze voor training, coaching, procesbegeleiding of advisering of een combinatie hiervan. Met mij in zee gaan betekent:

- een betrokken partner van ontwerp tot follow-up;
- uitdagende en inspirerende werkvormen;
- gedragen resultaat;
- een heldere procesgang;
- binding en verbinding met de praktijk.

Aanbod van trainingen

In principe is elke training mogelijk op het brede terrein van communicatie en interpersoonlijke processen. Daarbij kun je denken aan: conflicthantering en onderhandelen, effectief vergaderen, besluitvorming, presenteren, netwerken, adviesvaardigheden, debating, persoonlijke effectiviteit, interviewen, feedback, teamvorming en samenwerking, leiderschap.

Werkwijze

Samen met de opdrachtgever worden doel en werkwijze van de training vastgesteld. Uitwerking en realisatie zijn toegespitst op de concrete werkpraktijk van de deelnemers. Enerverende werkvormen maken standaard deel uit van elke training. Het principe van *learning by doing* staat voorop.

3. Financieel

Reeland Consultancy



De workshops worden gegeven door Cees Noels. Op het gebied van Financien is een tweetal presentaties aanwezig. De algemene cursus Penningmeesters “Geld is de zenuw van uw sportvereniging”.

1. In deze presentatie komen alle zaken rond het financieel reilen en zeilen van de sportvereniging aan de orde. Wat zijn de taken van de penningmeester maar ook de taken van de overige bestuursleden op financieel gebied.

Daarnaast aandacht voor het begrotingsproces, waarbij een penningmeester een zeer essentiële functie bekleedt maar de commissies een niet onaanzienlijk deel van het werk moeten doen.

Automatisering van de boekhouding en de bankzaken komen aan de orde, terwijl er plek ingeruimd kan worden voor de belastingtechnische delen als omzet- en loonbelasting.

Afhankelijk van de het aantal blokken dat behandeld moet worden kunnen we voor één of twee bijeenkomsten kiezen.

2. Een presentatie specifiek gericht op de verhouding tussen de overkoepelende studentensportstichting en de aangesloten studentensportverenigingen. In één bijeenkomst wordt toegelicht hoe je een begroting moet samenstellen, de boekhouding kan doen en uiteindelijk verantwoording aflegt aan de overkoepelende stichting. Vanzelfsprekend komen de algemene zaken betreffende een te voeren financieel beleid hierin ook aan bod. Kortom een mooi handvat voor een nieuwe penningmeesters. Voor beide cursussen is het mogelijk de inhoud aan te passen. De opdrachtgever kan vooraf zijn wensen kenbaar maken omtrent wat aan bod moet komen. Of dit nu algemene zaken zijn of specifieke regels binnen de eigen organisatie.

Beide presentaties zijn interactief en krijgen alleen maar meer inhoud wanneer de deelnemers hun eigen vragen en situaties inbrengen. Zolang het punten zijn die voor meer van de aanwezigen toegevoegde waarde heeft zal hier ruimte voor gemaakt worden.

Te specifieke vragen zullen dan buiten de groepsbijeenkomst om wel besproken worden.

Deze bijeenkomsten worden gepresenteerd door Cees Noels. Hij is ruim 25 jaar werkzaam geweest als bankdirecteur. De laatste elf jaren werkt hij als zelfstandig financieel consultant en interim controller. Zo is hij ook in aanraking gekomen met professionele sportorganisatie, waarvoor hij naast adviezen op financieel gebied al gauw gevraagd werd presentaties te geven voor aangesloten sportverenigingen.

Niet zo verwonderlijk zegt hij zelf: eigenlijk heel mijn leven heb ik gesport en met een beetje drive voor de club en de organisatie daaromheen word je al snel bij het kader binnengehaald. Je zou verwachten als penningmeester maar zoals hij zelf zegt is het in de vrije tijd best aardig om niet ook permanent met geld bezig te zijn. Maar in iedere kaderfunctie heb je wel te maken met de financiële gang van zaken binnen de organisatie. Financieel beleid is uiteindelijk een absoluut onderdeel van besturen.

Vanuit die jarenlange ervaring is het dan ook een uitdaging om anderen enthousiast te maken voor de besturen met een gezonde blik op de financiën. En dat is ook hetgeen ik in mijn presentaties wil overbrengen met daarbij vanzelfsprekend een aantal handvatten op financieel gebied, besluit Cees.

4. Sponsoring

Sponsorvisie

Over SponsorVisie

SponsorVisie helpt al sinds 2010 met succes een groot aantal verenigingen met een totaal nieuwe manieren om extra geld binnen te halen via sponsoring en Crowdfunding. Daarnaast heeft SponsorVisie een samenwerking met zeven sportbonden waaronder de KNVB, de Handbalbond en de Rugby bond.

Alvast meer weten over SponsorVisie? Kijk dan op www.sponsorvisie.nl

Peter van Baak, specialist in breedtesport sponsoring



Peter van Baak (1979), mede-oprichter van [SponsorVisie](http://www.sponsorvisie.nl), [AdsToSport](http://www.adstosport.nl) en [Crowdfunding voor Clubs](http://www.crowdfundingvoorclubs.nl), heeft sport en commercie door de aderen vloeien. Hij speelde jarenlang tophockey bij T.H.C. Hurley en heeft privé en zakelijk heel veel aan deze vereniging te danken. Verenigingen spelen een onmisbare rol in onze maatschappij. In 2010 startte hij SponsorVisie met als doel om verenigingen toekomstbestendig te maken door ze met minder moeite aan meer inkomsten te helpen.

Peter verzorgde al talloze presentaties voor de KNVB, de KNWU, het Nederlands Handbal Verbond en diverse gemeentes. Voor de Atletiekunie, KNRB en de KNVB Kennisdagen verzorgde hij de diverse workshops over sponsoring en crowdfunding. De gegeven workshops en presentaties zijn:

Meer sponsors met minder moeite? Het kan!

- Crowdfunding, hoe benut je deze kans?
- Slim sponsorbeleid, tips en trucs die het leven van een sponsorcommissie makkelijker maken

-Samen sta je sterker: Smeedt een succesvolle sponsorsamenwerking tussen meerdere verenigingen.

-Geld verdienen met je website, social media app. Hoe doe je dat?

Meer over de workshops

Meer sponsors met minder moeite? Het kan! Sponsoring is belangrijk voor sportclubs. Het is echter lastig om bedrijven te overtuigen om sponsor te worden. In deze workshop maakt Peter duidelijk hoe je, door een andere benadering te kiezen, je het jezelf veel makkelijker maakt en je succes aanzienlijk vergroot. Hoe werf je nieuwe sponsors? Wat heeft je vereniging te bieden? Hoe communiceer je op een slimme manier? Hoe organiseer je dit? Op deze vragen geeft Peter van Baak antwoord.



Sponsorvisie hanteert een prijs van ongeveer 300 – 400 euro inclusief btw.

Bijlage 1: Contactgegevens trainersbureaus

Banning Projects

Sylvie Banning

www.banningprojects.nl

info@banningprojects.nl

+31 (0) 6 24436370

+31 (0) 30 2444505

Hof van Sint Jan 14

3512 BX Utrecht

Reeland Consultancy

+31 (0) 6 41528504

Mataramstraat 9

3312 GS Dordrecht

Challenge Factory

Femma Roschar

www.challengefactory.nl

femma@challengefactory.nl

+31 (0) 6 45288018

Sponsorvisie

Peter van Baak

www.sponsorvisie.nl

petervanbaak@sponsorvisie.nl

020-3080647

Phact

Paul Hautmans

www.phact.info

paulhautmans@phact.info

+31 (0) 6 23 36 80 77

Bremstraat 23 2403 EK

Alphen aan den Rijn

Trainingen op Maat (ToM)

Frank Quist

trainingen@lsvb.nl

+31 (0) 30 2316464

Power2improve

Gustaaf Vocking

www.power2improve.nl

meer@power2improve.nl

+31 (0) 6 330 426 19

Feisty

Jesse 06-18476541

jesse@feistyconsultancy.nl

Lizzy 06-41786742

lizzy@feistyconsultancy.nl

Bijlage 2: Evaluatieformulier

Naam OSSO / SSB:

Naam workshop:

Datum workshop:

Aantal deelnemer:

Beoordeling trainer

Geef de trainer een cijfer van 1 (slecht) tot 10 (erg goed)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Opmerkingen:

.....

.....

.....

Duur workshop

Geef aan wat je vond van de duur van de training

te kort	goed	te lang
---------	------	---------

Opmerkingen:

.....

.....

.....

Prijs kwaliteit

Geef de workshop een cijfer van 1 (slecht) tot 10 (erg goed) voor de prijs-kwaliteit

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Opmerkingen:

.....

.....

.....

Algemene indruk workshop

Geef de workshop een cijfer van 1 (slecht) tot 10 (erg goed)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Opmerkingen:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Dank voor het invullen van dit evaluatieformulier!